

Smart Laws
& Legislation

Ein Ansatz



PD Dr. Johannes Gärtner

gaertner@ximes.com

+43 676 6360746

www.ximes.com/page/team
www.arbeitszeitgesellschaft.at
www.workingtime.org



Dr. Anna Arlinghaus

arlinghaus@ximes.com

+43 660 403 20 00

www.ximes.com/page/team
www.arbeitszeitgesellschaft.org
www.workingtime.org

Hintergrund

- **„Smart Contracts“ bilden die Inhalte von Verträgen in einem automatisch ablaufenden Rechenwerk ab.**
- **„Smart Laws & Legislation“ beschäftigt sich mit der Frage wie Anwendung und Setzung von Normen (Gesetze, Tarifverträge ...) teilautomatisiert werden kann.**

Inhalte

▶ Warum IT & Recht auf einem „Arbeitszeitsymposium“?

...

Themen Arbeitszeit



Inhalte

Warum IT & Recht auf einem „Arbeitszeitsymposium“?

▶ Was ist an der Arbeitsweise mit Recht das Thema?

...

Von der Arbeitsweise im Recht gibt es wenig Veränderung



https://en.wikipedia.org/wiki/Code_of_Hammurabi

... nur die Kommentare wachsen



Die Rechtsanwendung ist fachlich komplex & schwierig.
In der Regel kann eine Rechtsnorm sehr unterschiedlich gelesen werden.

**§ 9
Bereitschaftszeiten**

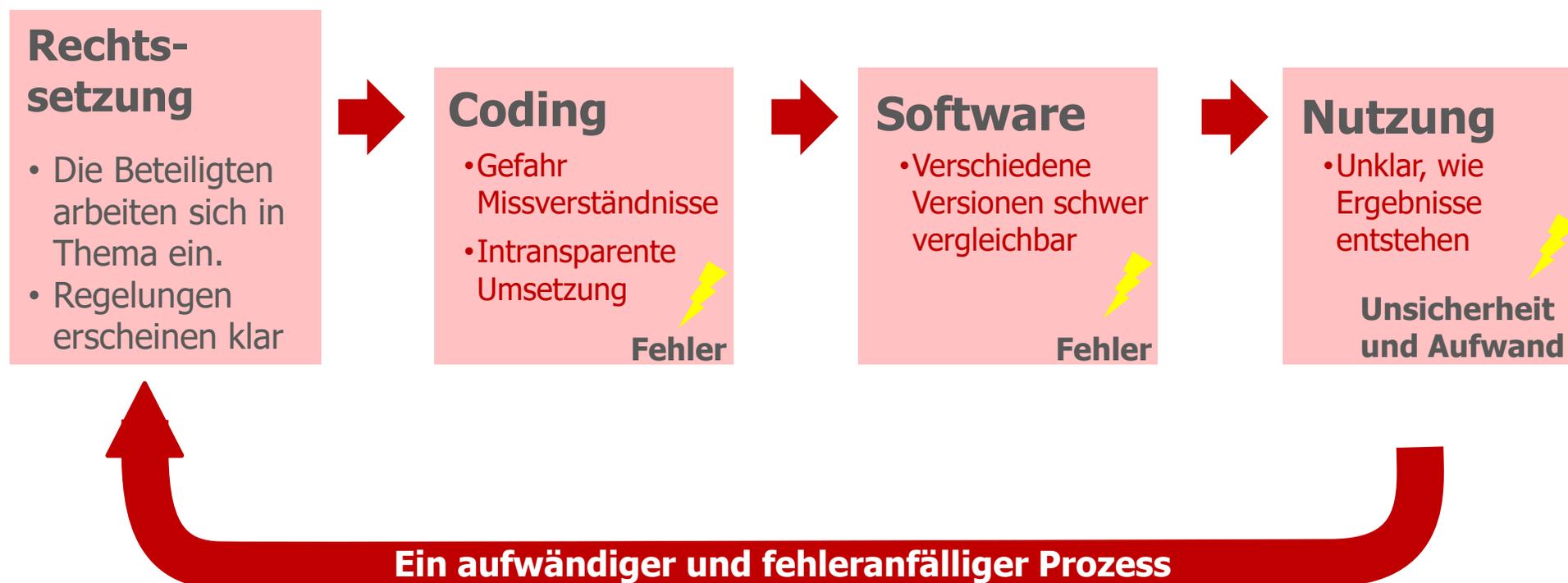
- (1) ¹Bereitschaftszeiten sind die Zeiten, in denen sich die/der Beschäftigte am Arbeitsplatz oder einer anderen vom Arbeitgeber bestimmten Stelle zur Verfügung halten muss, um im Bedarfsfall die Arbeit selbständig, ggf. auch auf Anordnung, aufzunehmen und in denen die Zeiten ohne Arbeitsleistung überwiegen. ²Für Beschäftigte, in deren Tätigkeit regelmäßig und in nicht unerheblichem Umfang Bereitschaftszeiten fallen, gelten folgende Regelungen:
- a) Bereitschaftszeiten werden zur Hälfte als tarifliche Arbeitszeit gewertet (faktoriert).
 - ...
 - d) Die Summe aus Vollarbeits- und Bereitschaftszeiten darf durchschnittlich 48 Stunden wöchentlich nicht überschreiten.

https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/downloads/DE/veroeffentlichungen/themen/oeffentlicherdienst/tarifvertraege/tvoed.pdf?__blob=publicationFile&v=6

Was ist die durchschnittliche Summe?

		Arbeitszeit	Bereitschaftszeit	Abwesenheit
17.Okt	Mo	8,00 h	4,00 h	
18.Okt	Di	9,00 h	4,00 h	
19.Okt	Mi	8,00 h	4,00 h	
20.Okt	Do	8,00 h		
21.Okt	Fr	7,00 h		
22.Okt	Sa			
23.Okt	So			
24.Okt	Mo	8,00 h	4,00 h	Krank
25.Okt	Di	8,00 h		
26.Okt	Mi	8,00 h		Urlaub
27.Okt	Do	9,00 h		Urlaub
28.Okt	Fr	8,00 h		Ausgleich AZ-Konto
28.Okt	Fr			
28.Okt	Fr			

Umsetzung Recht in IT: Mühsam & fehlerhaft & vielfältig



Arbeitszeitgesetze sind Schutzgesetze! Unklarheit schadet

- Politisch/qualifikatorisch schwächere Beschäftigtengruppen/Unternehmen haben Nachteile
- Rechtsunsicherheit verursacht hohe Aufwände (die sinnlos sind)

Inhalte

Warum IT & Recht auf einem „Arbeitszeitsymposium“?

Was ist an der Arbeitsweise mit Recht das Thema?

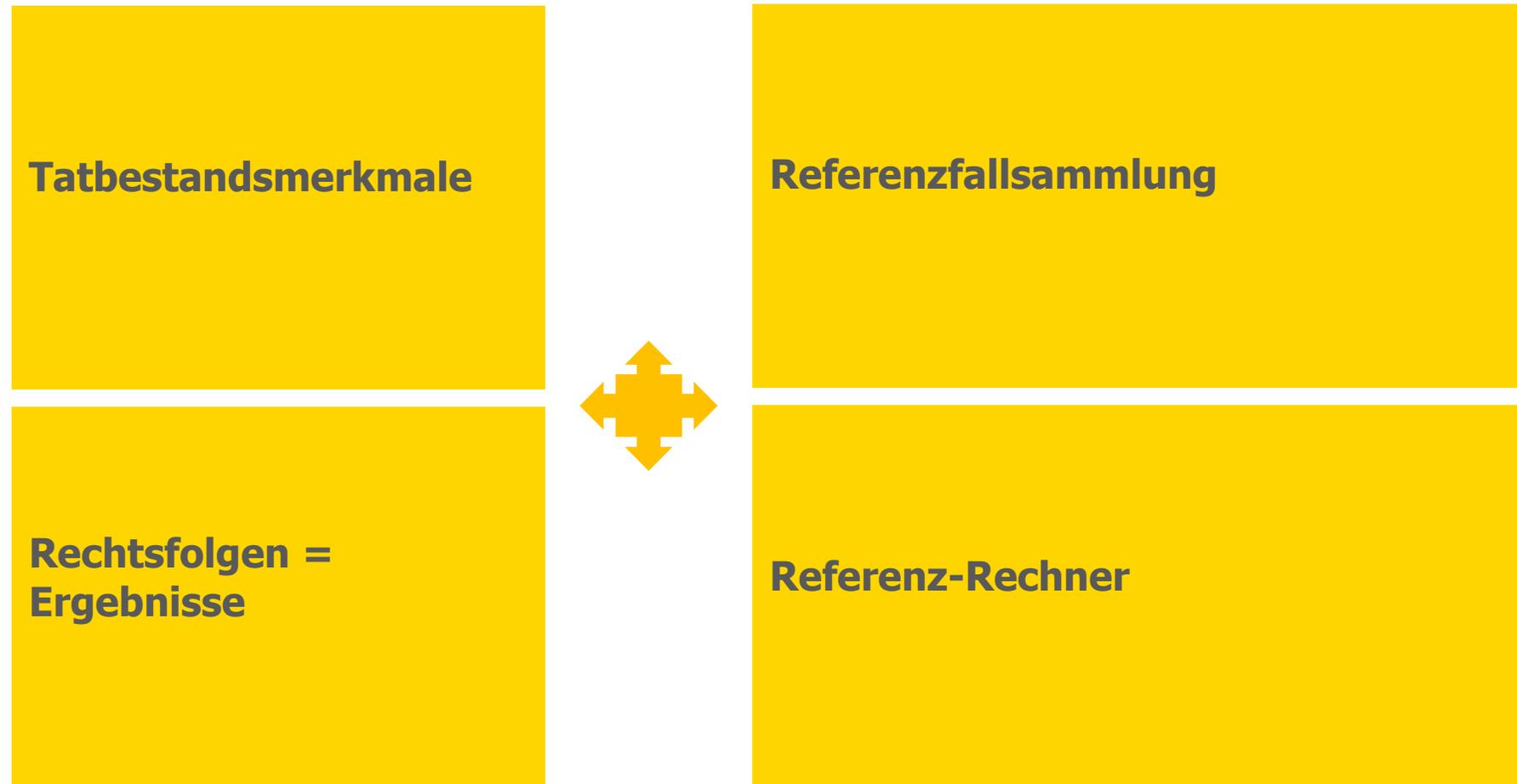
▶ Wie könnte das anders gestaltet werden?

...

IT-Unterstützung

- Für Betroffene / Unternehmen
- Für Betriebsräte / Vertrauenspersonen ...
- Lernende
- IT

Zentrale Elemente von Smart Laws



Wie mit der Vielfalt der Interpretationen umgehen?

Ideal

- Autorisierung durch Rechtssetzende als Teil der Rechtssetzung

Alternativ

- Versuch der faktischen Autorisierung von wenigen durch open-source
- und (wissenschaftliche) Diskussion / Gerichtsentscheidungen

Ansätze technisch I: Excel für „einfache“ Zusammenhänge

filmberufe-gagen-berechnung-2022

Berechnung der Grundgage (Wochengage) bei Wochenpauschalgagen lt § 7 KollV (2021)

[zurück zur Startansicht](#)

	<i>Wochengage</i>	<i>WP</i>	<i>Wochengage</i>	<i>WP+SZ+UEL</i>
	<i>Mindestgagentarif</i>		<i>Grundgage</i>	<i>tatsächlich</i>
Regie (freie Vereinbarung)	0,00	0,00	0,00	0,00
Regieassistent	1 020,85	1 413,88	1 121,06	2 000,00
Herstellungsleitung I ¹⁾	1 776,88	2 460,98	0,00	0,00
Herstellungsleitung II ²⁾	1 086,24	1 504,45	0,00	+ 0,00
Produktionsleitung ¹⁾	1 690,04	2 340,71	0,00	0,00
Produktionsleitung ²⁾	1 069,37	1 481,08	0,00	0,00
1. Aufnahmeleitung ¹⁾	996,60	1 380,29	0,00	0,00
1. Aufnahmeleitung ²⁾	904,69	1 253,00	0,00	0,00
2. Aufnahmeleitung (Set Aufnahmeleitung)	805,55	1 115,69	0,00	0,00
Musikaufnahmeleitung	976,56	1 352,54	0,00	0,00
TV-Producer (freie Vereinbarung)	0,00	0,00	0,00	0,00
Filmgeschäftsführung	1 040,89	1 441,63	0,00	0,00
Produktionsassistent	630,36	873,05	0,00	0,00

Erfahrungen

- Excel gut aber begrenzt
- Excel erweiterbar
- Bei ganz komplexen Dingen nicht nutzbar
- Testentwicklung & Versionsverwaltung schwierig

Ansätze technisch II: für „komplexere“ Zusammenhänge ZB jupyter Notebooks mit voilà

← → ↻ localhost:8866/voila/render/nb_AZTag.ipynb?

Beispiele für die Berechnung der Arbeitzeittage und der Feiertagsruhe

Version: 2022.10.20 08:54

Einführung

Dieses Notebook illustriert zwei wichtige Konzepte des Arbeitszeitrechts:

- Den Arbeitzeittag: Dieser ist zentral für Berechnungen der Überstunden, Grenzen der Arbeitszeit ... und der Arbeitzeittag ist meist nicht der Kalendertag.
- Die Feiertagsruhe: Hier geht es um die Frage, zu welcher Uhrzeit Feiertagsentgelt und Feiertagsarbeit vorliegt.

Die Berechnung in der Übersicht:

Übersicht Berechnung Arbeitzeittag

- Zuerst wird geprüft, welche Abwesenheitszeiten zu berücksichtigen sind. Dabei ist die vereinbarte Normalarbeitszeit (Lage & Dauer) die Basis. Die Zeitintervalle der Abwesenheit ergänzen die Anwesenheitszeiten.
- Fast alle Zeitintervalle sind für die Berechnung des Arbeitzeittages relevant. Nur Ersatzruhe & unbezahlte Abwesenheiten sind es nicht.
- Dann wird geprüft, ob nach einer Arbeit ausreichend Ruhezeit vorliegt (typisch 11h Stunden, eventuell gelten Ausnahmen - z.B. in der Gastronomie), sodass der Arbeitstag endet.
- Spätestens aber endet der Arbeitzeittag nach 24 Stunden (was zu überraschenden Zeiten führen kann).

Übersicht Berechnung Feiertagsruhe:

- FALL A: Vor_AZ-Tag reicht nicht in Feiertag. Z.B. Spätschicht 14:00-22:00. Nächster AZ-Tag beginnt im Feiertag zB 22:00 - 6:00. Und dann der FTG um 00:00, da die Ruhezeit schon um 00:00 am Ftg beginnt.
- FALL B: AZ-TAG: geht der AZ-TAG über Mitternacht in den Feiertag (inkl. DVerh.). Wenn der AZ-Tag dann vor 6:00, dann beginnt der Ftg am Ende des AZ-Tages, sonst spätestens um 6:00.

Details zur Berechnung Abwesenheiten:

- Abwesenheitstage ohne Uhrzeiten werden als ganztägige Abwesenheiten verstanden. Es wird der AZ-Tag berechnet, der sich aus der vereinbarten Normalarbeitszeit ergibt, und die entsprechenden Zeiten eingesetzt.
- Bei Feiertagen wird geprüft, welche Zeiten in der Normalarbeitszeit nicht frei sind. Für diese werden zusätzliche Intervalle mit Abwesenheitsart 'Feiertag' erzeugt.

Bitte wählen sie ein Beispiel aus:

Auswahl

Arbeitszeiten im Beispiel:

	Von	Bis
0	1.1.20 09:00	11:00
1	1.1.20 12:00	16:00
-

Weitere Umsetzungsaspekte

- Open Source
- Publikation der Referenzfälle und der Referenzrechner als Anlage der Rechtsnorm
- Verpflichtung des ... den Referenzrechner am Laufen zu halten
- Repositorien inkl. Option zur automatischen Nutzung in Tests
- Chauffierende zur Unterstützung der Gestaltung

Inhalte

Warum IT & Recht auf einem „Arbeitszeitsymposium“?

Was ist an der Arbeitsweise mit Recht das Thema?

Wie könnte das anders gestaltet werden?

▶ **Ausblick**

